



Osnovni podaci

Naziv organizacije:	Udruženje građana "Budućnost"
Sjedište:	Modriča
Odgovorna osoba u organizaciji:	Gordana Vidović
Osoba koja je popunila upitnik:	Ana Cvijanović
Datum popunjavanja:	24.11.2015

1. Molimo Vas da ukratko (u tačkama) navedete historiju Vaše organizacije od osnivanja do danas uključujući prekretnice razvoja organizacije.

Udruženje građana „Budućnost“ je nevladina organizacija osnovana ubrzo nakon potpisivanja Dejtonskog mirovnog sporazuma 1996. godine. Organizaciju je osnovalo nekoliko žena, optimistkinja, koje su, vjerujući u bolju budućnost, odlučile da uzmu aktivno učešće u izgradnji poslijeratnog bosanskohercegovačkog društva.

UG „Budućnost“ se zalaže za jednak tretman svih članova društva u javnoj i privatnoj sferi kroz imenovanje društvenih problema i borbu protiv marginalizacije i diskriminacije i svake druge vrste nasilja.

Specifičnije, cilj rada je kreiranje održivog sistema za socijalnu inkluziju marginalizovanih i višestruko diskriminiranih grupa.

U svojim aktivnostima UG „Budućnost“ je otišla još dalje proširujući svoje djelovanje u segmentu rada sa djecom, naročito iz porodica sa višestrukim problemima, kao i razvijanju volonterskih aktivnosti sa mladima.

UG „Budućnost“ Modriča posluje na nivou zabrane diskriminacije. Zabranjena je svaka diskriminacija, posredna ili neposredna, po bilo kom osnovu, a naročito po osnovu rase, pola, nacionalne pripadnosti, društvenog porijekla, rođenja, vjeroispovijesti, političkog ili drugog uvjerenja, imovnog stanja, kulture, jezika, starosti i psihičkog ili fizičkog invaliditeta.

2. Molimo Vas da opišete organizacijsku strukturu Vaše organizacije. Koliko stalno zaposlenih rade unutar organizacije u službi klijenata?

U organizaciji je zaposleno 12 osoba na puno radno vrijeme i svi rade u službi klijenata/ica. Imamo preko 20 aktivnih volontera među kojima i stručnjake iz različitih oblasti koji dobrovoljno učestvuju u implementaciji plana i programa i njihova pomoć je od velikog značaja.

Organizacijska struktura:

Organi Budućnosti su Skupština, upravni odbor i direktorica.

Skupštinu čine 23 člana koji se sastaju dvaput godišnje. Među svim drugim ovlaštenjima Skupština usvaja i strateške planove i imenuje članove upravnog odbora.

Upravni odbor ima 3 člana, i prema Statutu oni ne mogu biti zaposleni u organizaciji. Sva 3 člana su visoko poštovane i prominentne osobe u našoj zajednici. Upravni odbor predlaže plan i program rada kao i strategiju organizacije; primjenjuje regulative i odluke Skupštine; imenuje direktora koji je ovlaštena osoba ispred organizacije. Direktor je nadležan za implementaciju ciljeva organizacije.



3. Koe su glavne oblasti djelovanja Vaše organizacije prema klijentima, koje usluge obezbeđujete?

Organizacija svoje aktivnosti realizuje u okviru 4 stuba razvoja i djelovanja:

1. Direktan rad i podrška korisnicima iz marginalizovanih / osjetljivih skupina
2. Institucionalna saradnja i doprinos kreiranju savremenih javnih politika u različitim oblastima
3. Resursno – edukativni centar
4. Razvoj volonterizma

U okviru pomenutih stubova razvoja korisnici/ce se Udruženje mogu obratiti radi besplatnih savjetodavnih usluga: psiho-socijalne, pravne i porodično-partnerske.

4. Za koliko klijenata brine Vaša organizacija? Navedite i vrstu invaliditeta Vaših klijenata.

Udruženje građana „Budućnost“ pruža usluge svim građanima i građankama. Naša primarna ciljna grupa nisu osobe sa invaliditetom te nemamo posebno razvijenu bazu podataka za tu kategoriju.

5. Navedite da li u Vašoj organizaciji postoji neki sistem identifikacije potreba Vaših klijenata i na koji način realizirate njihov razvoj.

Udruženje jednom godišnje radi istraživanje tj. anketu o zadovoljstvu korisnika o pruženim uslugama te potrebama istih.

6. Navedite sve organizacije ili ostale partnere sa kojima sarađujete (u kantonu, regiji) i u kojim oblastima.

Udruženje ima dobro razvijenu saradnju sa organizacijama i institucijama širom BiH. Pored institucija sa naše opštine imamo dobru saradnju sa Centrima za socijalni rad, Centrima za mentalno zdravlje, Bolnicom za hroničnu psihijatriju. Saradnja sa istima se ogleda i u citavoj dobojskog regiji. Takođe primjer dobre saradnje se ogleda i u radu sa drugim NVO organizacijama kao što su: Fondacija „Lara“ Bijeljina, Fondacija „Udružene žene“ Banja Luka, „Naša djeca“ Zenica, „Zemlja djece“ Tuzla, „Vive žene“ Tuzla, „Prava za sve“ Sarajevo, te međunarodnim organizacijama i donatorima : OSCE, UNICEF; Save the Children, UNFPA, Kvinna till Kvinna, IAMANEH...

7. Da li je Vaša organizacija prisustvovala stvaranju strategija u oblasti invalidnosti na nivou entiteta /kantona/ regije? Kako konkretno?

Da, prisustvovali smo na području Republike Srpske za uklanjanje arhitektonskih barijera.

8. Da li u Vašoj organizaciji postoji plan ili koncepcija razvoja i definiranja glavnih prioriteta Vaše organizacije?

Udruženje ima razvijen strateški plan i akcioni plan u izradi. Kao glavne prioritete naše organizacije možemo da navedemo:

- Unapređenje intersektorske saradnje
- Senzibilizacija javnosti o deinstitucionalizaciji i rehabilitaciji osoba sa poteškoćama



9. Da li postoji edukacija Vaših zaposlenika? U kojim oblastima?

U Udruženju postoji edukacija zaposlenih i to iz sledećeg:

- Terapija traume na bazi psihodrame
- Edukacija „Grupe za samopomoć“
- Obuka zaposlenih o osnovnim zahtjevima ISO 9001:2008
- Seminar za zvanje internog auditora sistema upravljanja kvalitetom prema ISO 9001:2008
- Obuka o EU fondovima- ko, šta, gdje, kako, zašto?
- Kurs iz preduzetništva
- Obuka za dekupaž tehniku
- Profesionalni coaching/pratnja
- MEAL trening za primjenu Save the Children alata

10. Koje iskustvo ima Vaša organizacija u saradnji sa stranim donatorima? U kojim konkretnim projektima je bila uključena Vaša organizacija?

Udruženje svoje postojanje i svoj rad zasniva na donacijama, te je to jedini izvor finansiranja.

Konkretni projekti:

- „Dnevni centar za djecu“ – IN Fondacija
- „Kutak za djecu“ – Save the Children
- „Sigurna kuća za žene i djecu žrtve nasilja“ – Imaneh
- „Sigurnost na ženski način“ – Kvinna till Kvinna
- "Unapređenje kvaliteta života žrtava seksualnog nasilja (CRSV)" – UNFPA
- „Poboljšanje ekonomske stabilnosti žrtava rodno zasnovanog nasilja i uspostavljanje mehanizama podrške u lokalnim zajednicama“ – Medica mondiale

11. Da li Vaša organizacija trenutno upravlja centrom za integraciju osoba sa invaliditetom? Ako je odgovor potvrđan:

a. Gdje je ovaj centar?

b. Koji su glavni problemi centra? Gdje su glavni nedostaci u institucionalnom okviru centra?

Ne.

12. Navedite oblasti u kojima očekujete podršku od projekta koji želi da realizira Češka razvojna agencija.

- Razvoj kapaciteta partnerskih organizacija.

13. Šta očekujete od čeških stručnjaka u okviru realizacije projekta?

Pored podrške u realizaciji projekta očekujemo i prezentaciju „Českog modela“ deinstitutionalizacije i rehabilitacije osoba sa poteškoćama (kako oni to rade, kako obezbjeđuju finansijska sredstva).

14. Koja je bila Vaša motivacija i motivacija Vaše organizacije da se pridružite projektu?

Udruženje građana „Budućnost“ od 2004. ostvaruje saradnju sa Zavodom za liječenje, rehabilitaciju i socijalnu zaštitu hroničnih duševnih bolesnika „Jakeš“ Modriča, sada Bolnicom za hroničnu psihijatriju - Modriča kroz različite vrste zajedničkih programa (edukativni, podizanje javne svijesti o ljudskim pravima osoba sa duševnim problemima...). Takođe, 2004. smo pomogli osnivanje Udruženja srodnika i prijatelja za pomoć duševno oboljelim licima „Breza“ Modriča, koje je osnovano od strane srodnika duševno oboljelih lica smještenih u Zavodu Jakeš, i prijatelja, stručnjaka iz ove oblasti i drugih zainteresovanih lica.



ČESKÁ REPUBLIKA
POMÁHÁ

Od osnivanja Centra za mentalno zdravlje u Modriči i opštinama u regiji razvijamo dobru saradnju i pomažemo im u ostvarivanju prava njihovih klijenata, obzirom da smo veoma poznati po pružanju pravnih usluga i ostvarivanju prava klijenata. Kako Bolnica za hroničnu psihijatriju- Modriča nije u mogućnosti da aplicira za dati projekat, naš motiv je da im pomognemo u već započetom procesu deinstitutionalizacije, jer smo organizacija prepoznatljiva na prostoru BiH po zalagačkim aktivnostima u raznim oblastima gdje smo prepoznali probleme marginalizovanih grupa. Zalagali smo se za otklanjanje arhitektonskih barijera, kao i za pravo na personalnu asistenciju osoba sa onesposobljavanjem.